



MÁTRAI ERŐMŰ ZRT.

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Mátrai Erőmű ZRt. vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról
(2020. december 22-i állapot)**

1. Vezető tisztségviselők

Az Mátrai Erőmű ZRt. Igazgatóságának elnöke Kóbor György.

Az Igazgatóság tagjai:

- Oravecz Zsolt,
- Zámbo Balázs,
- Sipos Sándor,
- dr. Kiss Csaba

Az Igazgatóság elnökének tiszteletdíja 435.000 Ft/hó. Az Igazgatóság tagjainak tiszteletdíja havi bruttó 302.000,- forint. Kóbor György az Igazgatóság elnöke a Mátrai Erőmű ZRt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat.

2. Felügyelő Bizottsági tagok

Az Mátrai Erőmű ZRt. Felügyelő Bizottságának elnöke dr. Cseh Tamás Zoltán.

A felügyelőbizottság tagjai:

- Sum János Szilárd
- Eiterer Antal
- Jákó Eszter Júlia
- Pápis László
- Medveczki Zsolt

A Felügyelő Bizottság elnöke havi bruttó 318.000,- forint, a Felügyelő Bizottság tagjai havi bruttó 220.000,- forint tiszteletdíjban részesülnek. Sum János Felügyelő Bizottsági tag a Mátrai Erőmű ZRt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat.

Az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai 2020. évi díjazását a Mátrai Erőmű ZRt. közgyűlése határozta meg 2020.02.10-én.

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. A Mátrai Erőmű ZRt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

| Munkakör | Személyi alaphér Ft/hó |
|-----------------------------------|---------------------------|
| Vezérigazgató | 3 500 000 |
| Gazdasági vezérigazgató-helyettes | 2 800 000 |

A felsővezetők munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés és felmondási idő:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében- az Mt. köztulajdonban álló munkáltatónál fennálló munkaviszony szabályai, valamint a Munkáltató Javadalmazási Szabályzata értelmében- az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Teljesítményösztönző:** Amennyiben a Munkáltató teljesítményösztönző kitűzéséről dönt, úgy a Munkavállaló a Munkáltató Javadalmazási Szabályzatában foglaltak szerinti mértékben és feltételekkel jogosult a teljesítményösztönzőre.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető állású munkavállalók

A részvénytársaság képviselőjére és a cégjegyzésre – az igazgatóság tagjain kívül – az igazgatóság által cégjegyzési jogosultsággal felruházott munkavállalók jogosultak, az igazgatóság által meghatározott ügykörökben együttesen.

Együttes cégjegyzési jogosultsággal rendelkező munkavállalók:

- biztonsági igazgató
- humán erőforrás igazgató
- erőmű igazgató
- visontai bányai igazgató
- bükkábrányi bányai igazgató
- bányászati szakszolgálat vezető
- technikai szakszolgálat vezető
- kabinetiroda vezető
- pénzügyi vezető
- energiakereskedelmi vezető
- projekt és fejlesztési vezető
- pénzügyi osztályvezető
- beszerzési és raktárgazdálkodási osztályvezető
- gondnokság osztályvezető
- bükkábrányi termelési osztályvezető
- bükkábrányi karbantartás előkészítési osztályvezető
- Visonta bánya felelős műszaki vezető
- beszerzési irodavezető

– készletgazdálkodási irodavezető

| Együttes cégjegyzésre jogosultak | Létszám (Fő) | Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó) | Legmagasabb alapbér (Ft/hó) | Átlag alapbér (Ft/hó) |
|----------------------------------|--------------|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| Igazgató | 5 | 1 874 000 | 1 874 000 | 1 874 000 |
| Vezető | 6 | 1 674 500 | 1 674 500 | 1 674 500 |
| Osztályvezető | 5 | 1 046 500 | 1 046 500 | 1 046 500 |
| Felelős műszaki vezető | 1 | 1 046 500 | 1 046 500 | 1 046 500 |
| Irodavezető | 2 | 674 500 | 702 000 | 688 250 |

- **Végkielégítés:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Felmondási idő:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az Mátrai Erőmű ZRt. belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mértéke vezetői besorolástól függően 2-5 havi személyi alapbér.

- **Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az egyéb pénzbeli juttatásokat a Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződése és a Szabodon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg.

- 13. havi bér vagy hűségjutalom,
- üdülési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók és tisztségviselők rendelkeznek:

- vezérigazgató
- gazdasági vezérigazgató- helyettes
- pénzügyi vezető
- pénzügyi osztályvezető

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az alábbi felsorolásban szereplő pénzbeli juttatások általánosan, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkoznak:

- **Hűségjutalom:** A Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződés és a 4/1988. (V. 26.) IpM rendeletben foglaltaknak megfelelően hűségjutalmat fizet a bányászati szakterületen foglalkoztatott munkavállalói részére.
- **13. havi munkabér:** Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a hűségjutalomban részesülők körébe a Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződésében foglaltaknak megfelelően 13. bért fizet két részletben, és amely összességében 1,5 személyi alapbérnek felel meg.
- **Üdülési támogatás:** A Mátrai Erőmű ZRt. a munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulást fizet, melynek tárgyévi összegében a szociális partnerek az éves bértárgyalások keretei között állapodnak meg. 2020. évi összege 85.000. Ft/fő/év.
- **Szabadon választható jóléti juttatások:** A szabadon választható jóléti juttatások körét, a felhasználhatóságát és az arra jogosultak körét a Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg. Éves mértéke a munkáltató és a munkavállalói érdekképviselet között évente megkötött bérmegállapodásban kerül meghatározásra. 2020. évi mértéke 282.000,- Ft/fő/év.
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A munkáltató amennyiben a munkavállaló valamely önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a. A munkáltató biztosítja annak lehetőségét, hogy a munkavállaló évente választhassa az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíja helyett más önkéntes pénztári tagdíjának átvállalását, illetve annak pénzbeli megváltását.

Visonta, 2020.12.22.