



MÁTRAI ERŐMŰ ZRT.

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Mátrai Erőmű ZRt. vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról
(2020. szeptember 23-i állapot)**

1. Vezető tisztségviselők

Az Mátrai Erőmű ZRt. Igazgatóságának elnöke Kóbor György.

Az Igazgatóság tagjai:

- Oravecz Zsolt,
- Zámbo Balázs,
- Sipos Sándor,
- dr. Kiss Csaba

Az Igazgatóság elnökének tiszteletdíja 435.000 Ft/hó. Az Igazgatóság tagjainak tiszteletdíja havi bruttó 302.000,- forint. Kóbor György az Igazgatóság elnöke a Mátrai Erőmű ZRt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat.

2. Felügyelő Bizottsági tagok

Az Mátrai Erőmű ZRt. Felügyelő Bizottságának elnöke dr. Cseh Tamás Zoltán.

A felügyelőbizottság tagjai:

- Sum János Szilárd
- Eiterer Antal
- Jákó Eszter Júlia
- Pápis László
- Medveczki Zsolt

A Felügyelő Bizottság elnöke havi bruttó 318.000,- forint, a Felügyelő Bizottság tagjai havi bruttó 220.000,- forint tiszteletdíjban részesülnek. Sum János Felügyelő Bizottsági tag a Mátrai Erőmű ZRt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat.

Az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai 2020. évi díjazását a Mátrai Erőmű ZRt. közgyűlése határozta meg 2020.02.10-én.

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. A Mátrai Erőmű ZRt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetői

Munkakör	Személyi alaphér Ft/hó
Vezérigazgató	3 500 000
Gazdasági vezérigazgató-helyettes	2 800 000

A felsővezetők munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés és felmondási idő:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében- az Mt. köztulajdonban álló munkáltatónál fennálló munkaviszony szabályai, valamint a Munkáltató Javadalmazási Szabályzata értelmében- az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Teljesítményösztönző:** Amennyiben a Munkáltató teljesítményösztönző kitűzéséről dönt, úgy a Munkavállaló a Munkáltató Javadalmazási Szabályzatában foglaltak szerinti mértékben és feltételekkel jogosult a teljesítményösztönzőre.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető állású munkavállalók

A részvénytársaság képviselőjére és a cégjegyzésre – az igazgatóság tagjain kívül – az igazgatóság által cégjegyzési jogosultsággal felruházott munkavállalók jogosultak, az igazgatóság által meghatározott ügykörökben együttesen.

Együttes cégjegyzési jogosultsággal rendelkező munkavállalók:

- biztonsági igazgató
- humánerőforrás igazgató
- erőmű igazgató
- visontai bányai igazgató
- bükkábrányi bányai igazgató
- pénzügyi vezető
- energiakereskedelmi vezető
- pénzügyi osztályvezető
- beszerzési és raktárgazdálkodási osztályvezető
- beszerzési irodavezető
- készletgazdálkodási irodavezető
- bükkábrányi termelési osztályvezető
- bükkábrányi karbantartás előkészítési osztályvezető

Együttes cégjegyzésre jogosultak	Létszám (Fő)	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)	Átlag alapbér (Ft/hó)
Igazgató	5	1 874 000	1 874 000	1 874 000
Vezető	2	1 674 500	1 674 500	1 674 500
Osztályvezető	4	1 046 500	1 046 500	1 046 500
Irodavezető	2	674 500	702 000	688 250

- **Végkielégítés:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Felmondási idő:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az Mátrai Erőmű ZRt. belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mértéke vezetői besorolástól függően 2-5 havi személyi alapbér.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az egyéb pénzbeli juttatásokat a Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg.

- 13. havi bér vagy hűségjuttalom,
- üdülési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók és tisztségviselők rendelkeznek:

- vezérigazgató
- gazdasági vezérigazgató- helyettes
- pénzügyi vezető
- pénzügyi osztályvezető

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az alábbi felsorolásban szereplő pénzbeli juttatások általánosan, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkoznak:

- **Hűségjuttalom:** A Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződés és a 4/1988. (V. 26.) IpM rendeletben foglaltaknak megfelelően hűségjuttalmat fizet a bányászati szakterületen foglalkoztatott munkavállalói részére.

- **13. havi munkabér:** Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a hűségjutalomban részesülők körébe a Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződésében foglaltaknak megfelelően 13. bért fizet két részlétben, és amely összességében 1,5 személyi alapbérnek felel meg.
- **Üdülési támogatás:** A Mátrai Erőmű ZRt. a munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulást fizet, melynek tárgyévi összegében a szociális partnerek az éves bértárgyalások keretei között állapodnak meg. 2020. évi összege 85.000. Ft/fő/év.
- **Szabadon választható jóléti juttatások:** A szabadon választható jóléti juttatások körét, a felhasználhatóságát és az arra jogosultak körét a Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg. Éves mértéke a munkáltató és a munkavállalói érdekképviseltek között évente megkötött bérmegállapodásban kerül meghatározásra. 2020. évi mértéke 282.000,- Ft/fő/év.
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A munkáltató amennyiben a munkavállaló valamely önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a. A munkáltató biztosítja annak lehetőségét, hogy a munkavállaló évente választhassa az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíja helyett más önkéntes pénztári tagdíjának átvállalását, illetve annak pénzbeli megváltását.

Visonta, 2020.09.23.