

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

MVM Mátra Energia Zrt.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

2021.07.08

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Mátra Energia Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Kóbor György	az Igazgatóság elnöke	Nem	650 000
Oravecz Zsolt	az Igazgatóság tagja	Igen	450 000
Zámbó Balázs	az Igazgatóság tagja	Igen	450 000
Sipos Sándor	az Igazgatóság tagja	Igen	450 000
Dr. Kiss Csaba	az Igazgatóság tagja	Nem	450 000
Sum János Szilárd	az Igazgatóság tagja	Nem	450 000
Diera Károly	az Igazgatóság tagja	Igen	450 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Mátra Energia Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Dr. Cseh Tamás Zoltán	a Felügyelőbizottság elnöke	Nem	450 000
Fluck Benedek	a Felügyelőbizottság tagja	Nem	300 000
Eiterer Antal	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	300 000
Sőregi Gábor	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	300 000
Medveczki Zsolt	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	300 000
Jákó Eszter Júlia	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	300 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Mátra Energia Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Oravecz Zsolt	Vezérigazgató	3 500 000
Diera Károly	Gazdasági vezérigazgató- helyettes	2 800 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: nincs

Versenytalimi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
5	Igazgató	1 478 000	1 874 000
6	Vezető	1 674 500	1 674 500
6	Osztályvezető/ Felelős műszaki vezető	1 046 500	1 046 500
2	Irodavezető	674 500	702 000

Végkielégítés: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Mátra Energia Zrt. belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mértéke vezetői besorolástól függően 2-5 havi személyi alapbér.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az egyéb pénzbeli juttatásokat az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg.

- 13. havi bér,
- üdülési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- gazdasági vezérigazgató- helyettes

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- pénzügyi vezető
- pénzügyi osztályvezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a hűségjutalomban részesülők körébe az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív a Szerződésében foglaltaknak megfelelően 13. bért fizet két részlétben, és amely összességében 1,5 személyi alapbérnek felel meg.

Üdülési támogatás: Az MVM Mátra Energia Zrt. a munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulást fizet, melynek tárgyévi összegében a szociális partnerek az éves bértárgyalások keretei között állapodnak meg. 2020. évi összege 85.000. Ft/fő/év.

Szabadon választható jóléti juttatások: A szabadon választható jóléti juttatások körét, a felhasználhatóságát és az arra jogosultak körét az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg. Éves mértéke a munkáltató és a munkavállalói érdekképviselet között évente megkötött bérmegállapodásban kerül meghatározásra. Jelenlegi mértéke bruttó 282.000,- Ft/fő/év.

Önkéntes pénztári támogatások: A munkáltató amennyiben a munkavállaló valamely önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a. A munkáltató biztosítja annak lehetőségét, hogy a munkavállaló évente választhassa az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíja helyett más önkéntes pénztári tagdíjának átvállalását, illetve annak pénzbeli megváltását.

Visonta, 2021.07.08