Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

MVM Mátra Energia Zrt.

felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

2026.08.25.

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Mátra Energia Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Úsz Illés	a Felügyelőbizottság elnöke	Igen	800 000
dr. Katona Kolos	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	600 000
Gál József	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	600 000
Dr. Kiss Csaba	a Felügyelőbizottság tagja	Nem	600 000
Medveczki Zsolt	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	600 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

2026.08.25-ei hatállyal az Mt. 208.§ hatálya alá tartozó munkavállalók személyében változás történt.

Az MVM Mátra Energia Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói:

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Oravecz Zsolt	Vezérigazgató	3 600 000
Nagy-Mélykuti Bence Balázs	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	4 000 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

a) legalább 3 év esetén egyhavi,
b) legalább 5 év esetén kéthavi,
c) legalább 10 év esetén háromhavi,
d) legalább 15 év esetén négyhavi,
e) legalább 20 év esetén öthavi,
f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

a) 3 év után öt nappal,
b) 5 év után tizenöt nappal,
c) 8 év után húsz nappal,
d) 10 év után huszonöt nappal,
e) 15 év után harminc nappal,
f) 18 év után negyven nappal,
g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- szabadon választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
4	Igazgató	2 592 300	2 878 800
13	Szakterület vezető	1 961 800	2 591 900
8	Osztályvezető/ Felelős műszaki vezető/ Raktárvezető/ Irodavezető/ Főenergetikus	1 177 000	1 770 300

2026.01.01-jei hatállyal az MVM Csoport 2026. évi csoportszintű bérfejlesztési megállapodásnak megfelelően az együttes cégjegyzésre jogosult munkavállalók esetében is a béremelés megtörtént.

Végkielégítés: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében a Kollektív Szerződés előírásait kell alkalmazni.

A végkielégítés mértéke a munkáltatónál és jogelődjeinél, valamint a Mátraaljai Szénbányák F.A.-nál és jogelődjeinél megszakítás nélkül szerzett munkaviszony függvényében:

a) legalább 3 év esetén három havi,
b) legalább 5 év esetén öt havi,
c) legalább 10 év esetén nyolc havi,
d) legalább 15 év esetén tíz havi,
e) legalább 20 év esetén tizenhárom havi,
f) legalább 25 év esetén tizenöt havi a Kollektív Szerződés 5.8.4. pontja szerinti távolléti díj.

Felmondási idő: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében a Kollektív Szerződés előírásait kell alkalmazni.

A felmondási idő a munkáltató felmondása esetén a munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő függvényében az alábbi:

a) 5 évig negyvenöt naptári nap,
b) 5-10 évig hatvan naptári nap,
c) 10 -20 évig kilencven naptári nap,
d) 20 év felett százhúsz naptári nap.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Mátra Energia Zrt. belső szabályzata határozza meg. A mértéke - 100%-os teljesítés esetén - besorolástól függően az alapbér 8,33-20 % között változik.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az egyéb pénzbeli juttatásokat az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg.

- 13. havi bér,
- bérkiegészítés
- üdülési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállaló rendelkezik:

- vezérigazgató
- gazdasági vezérigazgató-helyettes

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- pénzügyi szakterület vezető
- pénzügyi osztályvezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a hűségjutalomban részesülők körébe az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív a Szerződésében foglaltaknak megfelelően 13. bért fizet két részlétben, és amely összességében 1,5 személyi alapbérnek felel meg.

Bérkiegészítés: Egyéni többletfeladatokhoz rendelve.

Üdülési támogatás: Az MVM Mátra Energia Zrt. a munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulást fizet, melynek tárgyévi összegében

a szociális partnerek az éves bértárgyalások keretei között állapodnak meg. 2026. évi összege 110 000,- Ft/fő/év.

Szabadon választható jóléti juttatások: A szabadon választható jóléti juttatások körét, a felhasználhatóságát és az arra jogosultak körét az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg. Éves mértéke az MVM Csoport csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerül meghatározásra. Jelenlegi mértéke bruttó 440 000,- Ft/fő/év.

Önkéntes pénztári támogatások: A munkáltató amennyiben a munkavállaló valamely önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a. A munkáltató biztosítja annak lehetőségét, hogy a munkavállaló évente választhassa az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíja helyett más önkéntes pénztári tagdíjának átvállalását, illetve annak pénzbeli megváltását.

Visonta, 2026. augusztus 25.