

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

**MVM Mátra Energia Zrt.**

**felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**2025.12.09**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Mátra Energia Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>
Úsz Illés	a Felügyelőbizottság elnöke	800 000	Igen
dr. Katona Kolos	a Felügyelőbizottság tagja	600 000	Igen
Gál József	a Felügyelőbizottság tagja	600 000	Igen
Dr. Kiss Csaba	a Felügyelőbizottság tagja	600 000	Nem
Medveczki Zsolt	a Felügyelőbizottság tagja	600 000	Igen

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az MVM Mátra Energia Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói:

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>
Vécsi György	Vezérigazgató	5 000 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- szabadon választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
4	Igazgató	2 422 600	2 690 300
13	Szakterület vezető	1 825 200	2 422 200
8	Osztályvezető/ Felelős műszaki vezető/ Raktárvezető/ vezérigazgatói tanácsadó	725 000	1 654 400

**Végkielégítés:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében a Kollektív Szerződés előírásait kell alkalmazni.

A végkielégítés mértéke a munkáltatónál és jogelődjeinél, valamint a Mátraaljai Szénbányák F.A.-nál és jogelődjeinél megszakítás nélkül szerzett munkaviszony függvényében:

- a) legalább 3 év esetén három havi,
- b) legalább 5 év esetén öt havi,
- c) legalább 10 év esetén nyolc havi,
- d) legalább 15 év esetén tíz havi,
- e) legalább 20 év esetén tizenhárom havi,
- f) legalább 25 év esetén tizenöt havi a Kollektív Szerződés 5.8.4. pontja szerinti távolléti díj.

**Felmondási idő:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében a Kollektív Szerződés előírásait kell alkalmazni.

A felmondási idő a munkáltató felmondása esetén a munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő függvényében az alábbi:

- a) 5 évig negyvenöt naptári nap,
- b) 5-10 évig hatvan naptári nap,
- c) 10 -20 évig kilencven naptári nap,
- d) 20 év felett százhusz naptári nap.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Mátra Energia Zrt. belső szabályzata határozza meg. A mértéke - 100%-os teljesítés esetén - besorolástól függően az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az egyéb pénzbeli juttatásokat az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg.

- 13. havi bér,
- bérkiegészítés
- üdülési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytalimi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállaló rendelkezik:

- vezérigazgató

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- pénzügyi szakterület vezető
- pénzügyi osztályvezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

#### **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**13. havi munkabér:** Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a hűségjutalomban részesülők körébe az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív a Szerződésében foglaltaknak megfelelően 13. bért fizet két részletben, és amely összességében 1,5 személyi alapbérnek felel meg.

**Bérkiegészítés:** Egyéni többletfeladatokhoz rendelve.

**Üdülési támogatás:** Az MVM Mátra Energia Zrt. a munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulást fizet, melynek 2025. évi összege 110 000,- Ft/fő/év.

**Szabadon választható jóléti juttatások:** A szabadon választható jóléti juttatások körét, a felhasználhatóságát és az arra jogosultak körét az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg. Mértéke bruttó 440 000,- Ft/fő/év.

**Önkéntes pénztári támogatások:** A munkáltató amennyiben a munkavállaló valamely önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a. A munkáltató biztosítja annak lehetőségét, hogy a munkavállaló évente választhassa az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíja helyett más önkéntes pénztári tagdíjának átvállalását, illetve annak pénzbeli megváltását.

Visonta, 2025. december 09.