

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

MVM Mátra Energia Zrt.

**felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes
cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

2024.08.06

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Mátra Energia Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Úsz Illés	a Felügyelőbizottság elnöke	Igen	800 000
dr. Katona Kolos	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	600 000
Gál József	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	600 000
Dr. Kiss Csaba	a Felügyelőbizottság tagja	Nem	600 000
Medveczki Zsolt	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	600 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Mátra Energia Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói:

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Vécsi György	Vezérigazgató	4 000 000
Dohán Farkas Zoltán	Műszaki vezérigazgató-helyettes	3 500 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- szabadon választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
7	Igazgató	2 222 200	2 468 200
11	Szakterület vezető	1 587 400	2 222 200
8	Osztályvezető/ Felelős műszaki vezető/ Irányító	944 000	1 514 600

Végkielégítés: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében a Kollektív Szerződés előírásait kell alkalmazni.

A végkielégítés mértéke a munkáltatónál és jogelődjeinél, valamint a Mátraaljai Szénbányák F.A.-nál és jogelődjeinél megszakítás nélkül szerzett munkaviszony függvényében:

- a) legalább 3 év esetén három havi,
- b) legalább 5 év esetén öt havi,
- c) legalább 10 év esetén nyolc havi,
- d) legalább 15 év esetén tíz havi,
- e) legalább 20 év esetén tizenhárom havi,
- f) legalább 25 év esetén tizenöt havi a Kollektív Szerződés 5.8.4. pontja szerinti távolléti díj.

Felmondási idő: A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében a Kollektív Szerződés előírásait kell alkalmazni.

A felmondási idő a munkáltató felmondása esetén a munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő függvényében az alábbi:

- a) 5 évig negyvenöt naptári nap,
- b) 5-10 évig hatvan naptári nap,
- c) 10 -20 évig kilencven naptári nap,
- d) 20 év felett százhusz naptári nap.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Mátra Energia Zrt. belső szabályzata határozza meg. A mértéke - 100%-os teljesítés esetén - besorolástól függően az alapbér 8,33-20 % között változik.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az egyéb pénzbeli juttatásokat az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg.

- 13. havi bér,
- üdülési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytalalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- pénzügyi szakterület vezető
- pénzügyi osztályvezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a hűségjutalomban részesülők körébe az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív a Szerződésében foglaltaknak megfelelően 13. bért fizet két részletben, és amely összességében 1,5 személyi alapbérnek felel meg.

Üdülési támogatás: Az MVM Mátra Energia Zrt. a munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulást fizet, melynek tárgyévi összegében a szociális partnerek az éves bértárgyalások keretei között állapodnak meg. 2024. évi összege 110 000,- Ft/fő/év.

Szabadon választható jóléti juttatások: A szabadon választható jóléti juttatások körét, a felhasználhatóságát és az arra jogosultak körét az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg. Éves mértéke az MVM Csoport csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerül meghatározásra. Jelenlegi mértéke bruttó 380 000,- Ft/fő/év.

Önkéntes pénztári támogatások: A munkáltató amennyiben a munkavállaló valamely önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a. A munkáltató biztosítja annak lehetőségét, hogy a munkavállaló évente választhassa az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíja helyett más önkéntes pénztári tagdíjának átvállalását, illetve annak pénzbeli megváltását.

Visonta, 2024. augusztus 06.