

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

MVM Mátra Energia Zrt.

felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

2024.04.05

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Mátra Energia Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Úsz Illés	a Felügyelőbizottság elnöke	Igen	800 000
dr. Katona Kolos	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	600 000
Gál József	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	600 000
Dr. Kiss Csaba	a Felügyelőbizottság tagja	Nem	600 000
Medveczki Zsolt	a Felügyelőbizottság tagja	Igen	600 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Mátra Energia Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói:

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Vécsi György	Vezérigazgató	4 000 000
Székely Péter	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	3 500 000
Dohán Farkas Zoltán	Műszaki vezérigazgató-helyettes	3 500 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- szabadon választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
6	Igazgató	1 803 000	2 013 000
13	Szakterület vezető	1 285 000	1 803 000
9	Osztályvezető/ Felelős műszaki vezető/ Irányító	835 000	1 144 000

**Végkielégítés:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében a Kollektív Szerződés előírásait kell alkalmazni.

A végkielégítés mértéke a munkáltatónál és jogelődjeinél, valamint a Mátraaljai Szénbányák F.A.-nál és jogelődjeinél megszakítás nélkül szerzett munkaviszony függvényében:

- a) legalább 3 év esetén három havi,
- b) legalább 5 év esetén öt havi,
- c) legalább 10 év esetén nyolc havi,
- d) legalább 15 év esetén tíz havi,
- e) legalább 20 év esetén tizenhárom havi,
- f) legalább 25 év esetén tizenöt havi a Kollektív Szerződés 5.8.4. pontja szerinti távolléti díj.

**Felmondási idő:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében a Kollektív Szerződés előírásait kell alkalmazni.

A felmondási idő a munkáltató felmondása esetén a munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő függvényében az alábbi:

- a) 5 évig negyvenöt naptári nap,
- b) 5-10 évig hatvan naptári nap,
- c) 10 -20 évig kilencven naptári nap,
- d) 20 év felett százhusz naptári nap.

**Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Mátra Energia Zrt. belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mértéke vezetői besorolástól függően 2-5 havi személyi alapbér.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az egyéb pénzbeli juttatásokat az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg.

- 13. havi bér,
- üdülési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytalalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- gazdasági vezérigazgató-helyettes

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- pénzügyi szakterület vezető
- pénzügyi osztályvezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

#### **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**13. havi munkabér:** Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a hűségjutalomban részesülők körébe az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív a Szerződésében foglaltaknak megfelelően 13. bért fizet két részletben, és amely összességében 1,5 személyi alapbérnek felel meg.

**Üdülési támogatás:** Az MVM Mátra Energia Zrt. a munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulást fizet, melynek tárgyévi összegében a szociális partnerek az éves bértárgyalások keretei között állapodnak meg. 2023. évi összege 110 000,- Ft/fő/év.

**Szabadon választható jóléti juttatások:** A szabadon választható jóléti juttatások körét, a felhasználhatóságát és az arra jogosultak körét az MVM Mátra Energia Zrt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg. Éves mértéke az MVM Csoport csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerül meghatározásra. Jelenlegi mértéke bruttó 380 000,- Ft/fő/év.

**Önkéntes pénztári támogatások:** A munkáltató amennyiben a munkavállaló valamely önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a. A munkáltató biztosítja annak lehetőségét, hogy a munkavállaló évente választhassa az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíja helyett más önkéntes pénztári tagdíjának átvállalását, illetve annak pénzbeli megváltását.