



MÁTRAI ERŐMŰ ZRT.

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Mátrai Erőmű ZRt. vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról (2020. május 18-i állapot)

1. Vezető tisztségviselők

Az Mátrai Erőmű ZRt. Igazgatóságának elnöke Kóbor György.

Az Igazgatóság tagjai:

- Oravecz Zsolt,
- Zámbo Balázs,
- Sipos Sándor,
- dr. Kiss Csaba

Az Igazgatóság elnökének tiszteletdíja 435.000 Ft/hó. Az Igazgatóság tagjainak tiszteletdíja havi bruttó 302.000,- forint. Kóbor György az Igazgatóság elnöke a Mátrai Erőmű ZRt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat.

2. Felügyelő Bizottsági tagok

Az Mátrai Erőmű ZRt. Felügyelő Bizottságának elnöke dr. Cseh Tamás Zoltán.

A felügyelőbizottság tagjai:

- Sum János Szilárd lemond
- Eiterer Antal
- Jászai Sándor
- Pápis László
- Medveczki Zsolt

A Felügyelő Bizottság elnöke havi bruttó 318.000,- forint, a Felügyelő Bizottság tagjai havi bruttó 220.000,- forint tiszteletdíjban részesülnek. Sum János Felügyelő Bizottsági tag a Mátrai Erőmű ZRt.-től nem vesz fel tiszteletdíjat.

Az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai 2020. évi díjazását a Mátrai Erőmű ZRt. közgyűlése határozta meg 2020.02.10-én.

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

3.1. A munkáltató első számú vezetője (vezérigazgató)

Alapbére: 3.500.000 Ft/hó

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés és felmondási idő:** A munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetése, illetve a Munkáltató jogutód nélküli megszüntetése esetén a felmondási idő, illetve a végkielégítés tekintetében- az Mt. köztulajdonban álló munkáltatónál fennálló munkaviszony szabályai, valamint a Munkáltató Javadalmazási Szabályzata értelmében- az Mt. előírásait kell alkalmazni.
- **Teljesítményösztönző:** Amennyiben a Munkáltató teljesítményösztönző kitűzéséről dönt, úgy a Munkavállaló a Munkáltató Javadalmazási Szabályzatában foglaltak szerinti mértékben és feltételekkel jogosult a teljesítményösztönzőre.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

A részvénytársaság képviselőjére és a cégjegyzésre – az igazgatóság tagjain kívül – az alábbi munkaköröket betöltő munkavállalók jogosultak, meghatározott ügykörökben együttesen, a cégjegyzési jog gyakorlásának előírásai szerint:

- erőmű fejlesztési és stratégiai igazgató
- biztonsági igazgató
- erőmű igazgató
- energiakereskedelmi igazgató
- üzleti igazgató
- bányászati stratégiai igazgató
- visontai bányai igazgató
- bükkábrányi bányai igazgató
- technológia-felügyeleti főosztályvezető
- visontai termelési főosztályvezető
- visontai karbantartási főosztályvezető
- bükkábrányi termelési főosztályvezető
- bükkábrányi karbantartási főosztályvezető
- humán erőforrás igazgató
- pénzügyi osztályvezető
- beszerzési és raktárgazdálkodási osztályvezető
- villamosenergia-kereskedelmi osztályvezető
- beszerzési irodavezető
- készletgazdálkodási irodavezető
- gazdasági osztályvezető
- energiaelszámolási osztályvezető

Együttes cégjegyzésre jogosultak	Létszám (Fő)	Legalacsonyabb alpbér (Ft/hó)	Legmagasabb alpbér (Ft/hó)	Átlag alpbér (Ft/hó)
Igazgató	9	1 874 000	1 874 000	1 874 000
Főosztályvezető	5	1 478 000	1 774 500	1 537 300
Osztályvezető	5	933 000	1 046 500	1 023 800
Irodavezető	2	674 500	702 000	688 250

- **Végkielégítés:** A Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződése szerint történik. A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 15 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt a Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 120 naptári nap.
- **Teljesítményösztönző:** A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az Mátrai Erőmű ZRt. belső szabályzata határozza meg. A maximális éves mértéke vezetői besorolástól függően 2-5 havi személyi alpbér.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az egyéb pénzbeli juttatásokat a Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg.

- 13. havi bér vagy hűségjutalom,
- üdülési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók és tisztségviselők rendelkeznek:

- vezérigazgató;
- üzleti igazgató
- pénzügyi osztályvezető

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az alábbi felsorolásban szereplő pénzbeli juttatások általánosan, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkoznak:

- **Hűségjutalom:** A Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződés és a 4/1988. (V. 26.) IpM rendeletben foglaltaknak megfelelően hűségjutalmat fizet a bányászati szakterületen foglalkoztatott munkavállalói részére.

- **13. havi munkabér:** Azon munkavállalók részére, akik nem tartoznak a hűségjutalomban részesülők körébe a Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződésében foglaltaknak megfelelően 13. bért fizet két részlétben, és amely összességében 1,5 személyi alapbérnek felel meg.
- **Üdülési támogatás:** A Mátrai Erőmű ZRt. a munkavállalók nyári szabadidejük alatti, testi-lelki teljesítő képességük megújulásához anyagi támogatásként üdülési hozzájárulást fizet, melynek tárgyévi összegében a szociális partnerek az éves bértárgyalások keretei között állapodnak meg. 2019. évi összege 82.000. Ft/fő/év.
- **Szabadon választható jóléti juttatások:** A szabadon választható jóléti juttatások körét, a felhasználhatóságát és az arra jogosultak körét a Mátrai Erőmű ZRt. Kollektív Szerződése és a Szabadon választható jóléti juttatások ügyrendje határozza meg. Éves mértéke a munkáltató és a munkavállalói érdekképviseltek között évente megkötött bérmegállapodásban kerül meghatározásra. 2019. évi mértéke 273.000,- Ft/fő/év.
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A munkáltató amennyiben a munkavállaló valamely önkéntes nyugdíjpénztárnak a tagja, akkor a tag önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjának egy részét havonta átvállalja. Az átvállalás mértéke a havi bruttó kereset 6%-a. A munkáltató biztosítja annak lehetőségét, hogy a munkavállaló évente választhassa az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíja helyett más önkéntes pénztári tagdíjának átvállalását, illetve annak pénzbeli megváltását.

Visonta, 2020.05.18.